

УТВЕРЖДЕНО  
приказом по школе от 09.01.2020 г. №1-Ш  
директор ГБОУ «С(К)ОШИ V вида»

  
ЗАГВОЗДИНА А.П.



Приняты Дополнения к Положению  
об аттестации педагогических работников  
на педагогическом совете ГБОУ «С(К)ОШИ V вида»  
от 09.01.2020 г. за №4

**ДОПОЛНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ**  
**об аттестации педагогических работников**  
**ГБОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-**  
**интернат V вида» на подтверждение соответствия занимаемой должности**

В связи с введением Профессиональных стандартов педагогических работников

1) дополнить раздел II «Организация процедуры аттестации на соответствие занимаемой должности» пункт 2.1. следующим:

Аттестация вновь прибывших педагогических работников в случае приёма на работу соискателя, не имеющего специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации». В соответствии с действующим законодательством, работодатель вправе проводить аттестацию работников. При проведении аттестации следует учитывать, что при применении квалификационных справочников и профессиональных стандартов лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

2) дополнить раздел III «Процедура проведения аттестации на соответствие занимаемой должности» пункт 3.4. подпункт 3.4.1 следующим:

- молодые специалисты (имеющие на момент аттестации не более 3 лет педагогической деятельности) проходят процедуру оценивания компетенций педагога (предметные, методические, психоло-педагогические и коммуникативные компетенции)

- педагоги, подтверждающие соответствие занимаемой должности, в рамках аттестации проходят процедуру оценивания компетенций педагога (предметные, методические, психоло-педагогические и коммуникативные компетенции). Также при прохождении процедуры аттестации учитываются представление работодателя, мнение обучающихся и их законных представителей, результаты педагогической деятельности.

3) дополнить раздел III «Процедура проведения аттестации на соответствие занимаемой должности» пункт 3.5. подпункт 3.5.1 следующим:

- отсутствие у педагогического работника образования по профилю работы (по направлению подготовки) само по себе не может являться основанием для признания педагогического работника не соответствующим занимаемой должности при его аттестации, если представление работодателя, на основании которого аттестационная комиссия выносит решение, содержит положительную мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению обязанностей, возложенных на него трудовым договором (Письмо Минтруда России от 04.04.2016 № 14-0/10/В-2253).